



地址:上海市淮海中路 966 号 电话:021-31270810 邮编:200031 邮箱:xhzxyy@xh.sh.cn

关注人才“心”动向 建设医院蓄力量

为进一步贯彻落实党管人才政策,大力实施人才战略,培养和造就创新型领军人才队伍,积极营造尊重人才、尊重知识、尊重创造的良好氛围,充分发挥高层次卫生人才在做优做强卫生事业中的作用,医院领导班子成员联系高层次卫生人才制度实施启动。

该项工作作为深入群众、联系基层的重要内容之一,通过加强与人才的日常联系,注重听取他们的意见建议,关心他们的思想、工作和生活,及时帮助解决实际困难;针对工作困难、重大成果(奖励)、重大疾病等情况,及时向院党委报告;人才所反映的困难问题和有关事项,联系领导能协调解决的及时协调解决,涉及比较复杂的问题或工

作事项,经汇总整理后报党委研究后予以解决或列入有关工作计划;每年对院领导联系的高层次人才的工作业绩、创新成果、发挥作用情况进行考核,建立考核档案。院领导联系人才以面对面交流为主,通过个别访谈、座谈会、咨询服务等形式进行交流,利用深入基层检查工作、调查研究等机会上门走访,依托互联网互动平台进行交流与联系,提高联系针对性和及时性。联系对象可通过约见、电话、信函、邮件等方式主动向联系领导反映情况、提出意见。

医院第一批高层次人才共 30 名,涵盖 37 个临床科室,主要包括:享受国务院政府特殊津贴专家;市级以上有突出贡献的中青年专

家;市级以上名医;具有博士学位的优秀人才;近年来取得重要科研成果、具有高级职称等贡献特别突出的优秀人才。建立院领导联系高层次人才工作制度,旨在充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势,增强政治认同感和向心力,引导广大人才既当业务上的“高精尖”,又做政治上的“明白人”。坚持尊重信任、真心关爱,激发高层次人才爱国报国情怀,增强高层次人才的成就感、归属感、获得感。坚持发挥作用、成就事业、搭建工作平台、优化创新环境,支持高层次人才担负起创新型国家建设重任。进一步完善机制、改进方式,提升水平,激励各类高层次人才为建设优质医院贡献聪明才智。

(组织人事科)

徐汇医生“三把火”温暖了西藏萨迦



提及西藏,大家脑海中呈现的是那美丽而神秘的雪域高原。而对于援藏医生来说,西藏地区高寒的气候、缺氧的环境、艰苦的生活,还有肆虐的疾病,才是他们真正要面对的工作、生活环境。

援藏医生,一个与生命健康相连的群体。来到高原上的救死扶伤,他们每个人都怀揣着初心和使命,正是他们的辛苦付出让众多被疾病困扰的家庭重燃希望。

张海晨:把技术和制度留下,愿星星之火可以燎原

2019 年 7 月,张海晨作为上海市第九批援藏干部萨迦小组成员,来到上海对口援建日喀则市五县中驻地海拔最高(4468 米)的萨迦县,担任县卫健委副主任、县卫生服务中心主任、党支部书记,开始了为期三年的援藏工作。

在医疗人才组团式援藏工作开展以来,张海晨作为分管领导,全面负责医疗队工作,一步一个脚印,稳扎稳打。通过管理、技术、人员、大病等全方位支援,萨迦卫生事业取得显著进步。在徐汇和萨迦县委政府的支持下,他带领全院上下抢抓历史机遇,扎实工作。医院在学科建设、人才培养、科学管理等方面发生了翻天覆地的变化,取得了卓越的成绩。

初到萨迦,张海晨就意识到管理体制的落后,制约了医院业

务发展。他实地调研、听取意见建议,参考上海成熟经验,2020 年初对医院管理体制进行全面改革。以业务发展为中心,实行院科两级管理,科主任竞聘上岗。同时,改革绩效方案,围绕医疗质量、数量、医疗安全和服务质量,打破大锅饭,有效激发医务人员积极性。

医院要发展,人才是关键。张海晨在改革过程中积极制定人才发展战略,引进吸收,继续倾斜教育并重,人力向临床一线倾斜。推动全面预算管理,探索全员合同制和后勤社会化改革。同时,实施了萨迦卫生管理人才赴沪培训(2020 年 34 人,2021 年 25 人)、卫生专业技术人员进修(2020 年 25 人次,2021 年 40 人次)、上海专家来藏培训(2021 年,6 人)对县各级医疗机构管理和业务骨干进行轮训,对萨迦卫生事业的未来产生积极影响。

按照常见病多发病诊疗、一般手术、常规检查基本不出县的目标要求,张海晨带领团队针对大病种清单加强重点学科建设。开展了痰抗酸杆菌、HPV、HBV-DNA 等检验项目,新建藏医科康复诊疗,规范康复设备使用,腰腿痛的物理牵引治疗,急性胃溃疡穿孔修补、腹腔镜下胆囊和阑尾手术、锁骨切开复位内固定等属首例。(下转第 4 版)

强强联手 力争上游

“市劳模创新工作室”牵手“市工人先锋号”

9 月 28 日下午,杨坚劳模创新工作室(枫林点)揭牌仪式在枫林街道社区卫生服务中心举行。我院院长周俭、党委书记张雪梅、康复科主任杨坚等以及枫林街道社区卫生服务中心党政领导、各职能科室负责人和康复科主任等出席。

揭牌仪式在枫林社区卫生服务中心主任易春涛的介绍下拉开帷幕。从枫林街道社区卫生服务中心基本情况、学科建设、人才培养、文化愿景出发,在杨坚“劳模创新工作室”的加持下,中心计划打造居民身边有特色、有温度的优质服务示范社区卫生服务中心。

随后我院院长周俭与枫林街道卫生服务中心主任易春涛签署杨坚劳模创新工作室(枫林点)共建协议,并为杨坚劳模创新工作室(枫林点)揭牌。

枫林街道卫生服务中心党支部书记宋玲表示将紧紧依托徐汇



区-中山医院医联体构建“上下联动”的区域康复服务网络,立足做好居民“家门口”的市示范性社区康复中心建设。

我院党委书记张雪梅祝贺工人先锋号和劳模创新工作室牵手成功,希望杨坚主任所带领的团队在徐汇康复事业发展中起到引

路领航的“头雁效应”,激发枫林康复团队的创新潜力、创造活力,提升康复服务内涵和服务能力,惠及更多的社区居民。

院长周俭提出,不仅要优质的康复水准延伸至社区康复中心,更要在医院建设、人才梯队管理、社会工作等各方面拉近距

离,大手牵小手,共同进步,充分发挥“医联体”作用,比学赶超,再创佳绩,在与杨坚“劳模创新工作室”的紧密合作下,将枫林建设成为康复为特色方向的标杆社区卫生服务中心。

最后,参会人员实地参观了康复中心和杨坚劳模创新工作室(枫林点)。杨坚“劳模创新工作室”将对标“示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神”的市劳模创新工作室要求,在康复科室建设,人才梯队培养,医患服务关系等各方面提供培训与交流机会,联手努力打造特色劳模创新工作室及枫林社区康复品牌。截至 10 月 20 日,工作室已成功开展两次活动,通过邀请医务社工、患者代表、志愿者开展培训和讨论活动,邀请患者体验最新研制的国产下肢机器人。

下一步充分践行“我为群众办实事”,为居民提供“家门口”的康复服务,创新实践、比学赶超,持续提升康复服务内涵和核心竞争力,切实为民办实事、做好事、解难事。(康复科)

创新合作模式 助力医务社会工作专业发展

新冠疫情下医务社会工作介入实践模式学习班举办

10 月 21 日,“新冠疫情下医务社会工作介入实践模式学习班暨枫林医务社工项目发布会”在我院顺利召开。大会由上海市徐汇区中心医院/复旦大学附属徐汇医院与北京枫林社会工作发展中心、上海市社会工作者协会联合主办,并得到了水滴公益的支持。

医院党委书记张雪梅,北京枫林社会工作发展中心理事长雷宏博出席本次大会开幕式并致欢迎辞。上海市卫健委新闻宣传处二级调研员、上海市卫健系统精神文明办公室副主任俞军,上海市民政局社会工作和志愿服务处处长张静在开幕式上讲话。(下转第 4 版)

名医风采 MING YI FENG CAI

冯珍 主任医师 博士
消化科执行主任兼内镜中心副主任
擅长消化系统常见病、多发病及疑难、危重疾病的诊断、治疗;胃肠镜诊断及消化道早癌 ESD 等内镜治疗。
门诊时间:
周一上午(专家门诊)
周三上午(专家门诊)

金飞 主任医师 博士
研究方向为慢性胃炎,幽门螺旋杆菌感染,代谢性脂肪肝病等消化系统疾病的诊治。擅长内镜下消化道肿瘤的早期筛查。
门诊时间:
周二上午
周四下午(专家门诊)

程中华 副主任医师
擅长消化道肿瘤的早期筛查,消化不良,急慢性胰腺炎等疾病的诊治,熟练操作胃肠镜检查。
门诊时间:
周四上午(专家门诊)

嵇贝纳 副主任医师
擅长消化系统常见病多发病及危重病例诊治,胃肠癌前病变诊断及预防。
门诊时间:
周二下午(专家门诊)

本版编辑 程捷